

## Allegato A

### PR FSE+ 2021-2027

### AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI CONTRIBUTI ALLE DATRICI E AI DATORI DI LAVORO PRIVATI A SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE DELLE/DEI TIROCINANTI UNDER 35 - attività Pad 4.a.7

## Indice

Art. 1 Riferimenti normativi.....	3
Art. 2 Finalità generali.....	10
Art. 3 Tipologia di interventi ammissibili.....	10
Art. 4 Soggetti ammessi alla presentazione delle domande.....	11
Art. 5 Tipologia di destinatari.....	12
Art. 6 Principi generali e priorità di intervento.....	12
Art. 7 Risorse disponibili, vincoli finanziari.....	12
Art. 8 Importo dei contributi e parametri di costo.....	13
Art. 9 Regime di aiuti e cumulabilità dei contributi.....	14
Art. 10 Caratteristiche del rapporto di lavoro.....	15
Art. 11 Scadenza per la presentazione delle domande.....	16
Art. 12 Modalità di presentazione delle domande.....	16
Art. 13 Documenti da presentare.....	17
Art. 14 Ammissibilità.....	18
Art. 15 Motivi di non ammissibilità.....	18
Art. 16 Approvazione della graduatoria di ammissibilità.....	19
Art. 17 Erogazione dei contributi.....	19
Art. 18 Obblighi del soggetto beneficiario.....	20
Art. 19 Controlli.....	20
Art. 20 Revoca del contributo.....	21
Art. 21 Informazione sull'Avviso.....	25
Art. 22 Informazione e pubblicità.....	25
Art. 23 Informativa ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 Regolamento generale protezione dati).....	26
Art. 24 Reclami.....	27
Art. 25 Responsabile del procedimento.....	27
ALLEGATI.....	27
1. Dichiarazione sostitutiva requisiti di ammissibilità;	
2. Dichiarazione sostitutiva aiuti <i>de minimis</i> ;	
3. Dichiarazione sostitutiva adempimenti in materia salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;	
4. Delega;	
5. Informativa ai sensi del Reg. UE n. 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati".	
6. Regole che disciplinano il regime di aiuti <i>de minimis</i> e istruzioni per la compilazione dell'allegato 2	

## Art. 1 Riferimenti normativi

Il presente Avviso è adottato in coerenza ed attuazione:

- del Regolamento (UE, Euratom) n. 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- del Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013 e s.m.i.;
- del Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 e s.m.i. recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- del Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e d'Investimento Europei (Fondi SIE), oltre a disposizioni sul partenariato per gli Accordi di partenariato e i programmi sostenuti dai Fondi SIE;
- del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- del Regolamento (UE) n. 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis";
- del Regolamento (UE) n. 2023/2832 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore («de minimis») concessi ad imprese che forniscono servizi di interesse economico generale;
- della Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 4787 final del 15 luglio 2022 che approva l'Accordo di Partenariato con la Repubblica Italiana CCI 2021IT16FFPA001, relativo al ciclo di programmazione 2021-2027;
- della Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6089 final del 19 agosto 2022 che approva il Programma "PR Toscana FSE+ 2021-2027" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Toscana in Italia;

- della Delibera di Giunta Regionale n. 1016 del 12 settembre 2022 con la quale è stato preso atto del testo del Programma Regionale FSE+ 2021-2027 così come approvato dalla Commissione Europea con la sopra citata Decisione;
- della Decisione della Commissione C(2024)4745 del 1° luglio 2024 che approva la riprogrammazione del programma regionale "PR Toscana FSE+ 2021-2027";
- della Deliberazione della Giunta Regionale n. 818 del 15 luglio 2024 avente ad oggetto Regolamento (UE) 2021/1060 - Presa d'atto della Decisione della Commissione C(2024) n. 4745 del 1° luglio 2024 che approva la riprogrammazione del Programma Regionale FSE+ 2021 – 2027 della Regione Toscana CCI 2021IT05SFPR015;
- della Decisione della Commissione C(2025) n. 3679 del 3 giugno 2025 recante modifica della decisione di esecuzione C(2022)6089 che approva il programma "PR Toscana FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Toscana in Italia CCI 2021IT05SFPR015;
- della Delibera della Giunta Regionale n. 803 del 16 giugno 2025 di presa d'atto della Decisione della Commissione C(2025) n.3679 del 3 giugno 2025 che approva la riprogrammazione del Programma Regionale FSE+2021–2027 della Regione Toscana CCI 2021IT05SFPR015;
- del Decreto ministeriale n. 115 del 31 maggio 2017, "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, ai sensi dell'articolo 52, comma 6, della Legge 24 dicembre 2012, n. 234 e successive modifiche e integrazioni";
- del Decreto legislativo del 21 novembre 2007 n. 231 "Attuazione della direttiva 2005/60/CE concernente la prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminali e di finanziamento del terrorismo nonché della direttiva 2006/70/CE che ne reca misure di esecuzione", come modificato dal D.lgs. n. 90/2017 e dal D.lgs. n. 125/2019;
- della Direttiva (UE) 2015/849 del 20 maggio 2015, modificata dalla direttiva (UE) 2018/843, relativa alla prevenzione dell'uso del sistema finanziario a fini di riciclaggio o finanziamento del terrorismo;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 122 del 20 febbraio 2023 con la quale è stato approvato il Provvedimento Attuativo di Dettaglio (PAD) del Programma Regionale FSE+ 2021-2027, da ultimo modificato con D.G.R. 903 del 7 luglio 2025;
- dei Criteri di Selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo Plus nella programmazione 2021-2027 approvati dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 18 novembre 2022 e ss.mm.ii.;

- della Decisione di Giunta Regionale n. 4 del 07 aprile 2014 con la quale sono state approvate le “Direttive per la definizione della procedura di approvazione dei bandi per l’erogazione di finanziamenti”;
- della Decisione n. 6 del 10 febbraio 2025 e ss.mm.ii. “Cronoprogramma 2025 - 2027 dei bandi e delle procedure di evidenza pubblica a valere sulle risorse europee”;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 595 del 20 maggio 2024 “Regolamento (UE) 2021/1060 - PR FSE+ 2021-2027. Approvazione schema tipo di Avviso per il finanziamento di attività in concessione a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027”;
- degli articoli 63-64 del Regolamento (UE) 2021/1060 e dell’articolo 16 del Regolamento (UE)2021/1057 in materia di ammissibilità delle spese;
- del DPR 10 marzo 2025, n. 66 - Regolamento recante i criteri sull’ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati dai fondi per la politica di coesione e dagli altri fondi europei a gestione concorrente di cui al Regolamento (UE)2021/1060 per il periodo di programmazione 2021/2027;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 507 del 15 maggio 2023 e ss.mm.ii. “Regolamento (UE) 2021/1060 – PR FSE+ 2021-2027. Approvazione documento riepilogativo sulle Opzioni di Costo Semplificate utilizzabili nel Programma Regionale del Fondo Sociale Europeo” ed eventuali atti aggiuntivi di adeguamento, che definisce le modalità di rendicontazione applicabili ed in particolare i costi unitari standard definiti sotto la responsabilità della Regione ai sensi dell’articolo 53 del Reg. UE 2021/1060 e le relative metodologie;
- della Delibera della Giunta Regionale n. 1500 del 18 dicembre 2023, di modifica della citata D.G.R. n. 507 del 15 maggio 2023, che recepisce gli importi stabiliti dal Regolamento delegato (UE) 2023/1676, e adotta l’aggiornamento degli importi delle Unità di costo standard relative a “Incentivi all’assunzione”;
- del Decreto Dirigenziale di Regione Toscana n. 26899 del 11 dicembre 2025 avente ad oggetto “Regolamento (UE) n. 2021/1060 – Adeguamento UCS del PR FSE+ 2021-2027”;
- del Decreto Dirigenziale di Regione Toscana n. 445 del 8 gennaio 2026, avente ad oggetto “Regolamento (UE) n. 2021/1060 - Adeguamento UCS del PR FSE+ 2021-2027 - Modifica allegato A del DD n. 26899 del 11 dicembre 2025”, di rettifica e sostituzione della Tabella 2 dell’Allegato A del richiamato DD n. 26899/2025, aggiungendovi i riferimenti alle azioni PAD 1.c.4, 3.h.4 e 4.a.7;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 610 del 5 giugno 2023 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Regolamento (UE) 2021/1060 – PR FSE+ 2021-2027. Manuale per i beneficiari – Disposizioni per la gestione degli interventi oggetto di sovvenzioni a valere sul PR FSE+ 2021-2027”, sezioni A e C.1;

- della Decisione di Giunta Regionale n. 2 del 19 giugno/2023 e ss.mm.ii. di approvazione del Sistema di Gestione e controllo del PR FSE+ 2021-2027;
- del par. 1 del Provvedimento Attuativo di Dettaglio (PAD) del PR FSE+ 2021-2027 Versione IV di cui alla D.G.R. n. 1054/2024 e ss.mm.ii., che assegna all'Agenda Regionale Toscana per l'impiego (di seguito ARTI) il ruolo di Organismo Intermedio (O.I.) e nello specifico affida a questo la realizzazione di Incentivi per l'assunzione di giovani tirocinanti (Under 35) a valere sull'Attività PAD 4.a.7;
- del Piano Attuativo Regionale GOL - secondo quanto previsto dal PAR del Toscana, approvato con Delibera Giunta Regionale n. 302 del 14 marzo 2022, e ss.mm.ii;
- della Delibera della Giunta Regionale n. 206 del 26 febbraio 2024 " Approvazione linee guida per gli interventi di sostegno ai tirocini extracurricolari", come successivamente modificate con Delibera di Giunta Regionale n. 812 del 08 luglio 2024;
- della Delibera della Giunta Regionale n. 1088 del 30 settembre 2024 avente ad oggetto "Elementi essenziali per l'approvazione dell'Avviso da parte di ARTI per la concessione del contributo ai tirocini non curricolari in attuazione del Piano Attuativo Regionale del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5";
- del Decreto Direttoriale di ARTI n. 4 del 14 gennaio 2025 che approva l' Avviso pubblico n. 12 per erogazione contributo finanziario ai tirocini non curricolari con esito occupazionale, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 1375 del 25 novembre 2024 avente ad oggetto "Regolamento (UE) 2021/1060 - PR Toscana FSE+2021-2027. Indirizzi per l'accelerazione della spesa del PR FSE+ Toscana 2021/2027";
- dei principi orizzontali individuati all'Art. 9 del Reg. (UE) 2021/1060 con particolare riferimento al rispetto dei diritti fondamentali e alla conformità alla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea e dei principi fondamentali della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, la parità tra uomini e donne, l'integrazione di genere e la integrazione della prospettiva di genere, dell'accessibilità per le persone con disabilità;
- del Programma Regionale di Sviluppo 2021-2025, approvato con Risoluzione del Consiglio regionale n. 239 del 27 luglio 2023;
- del Documento di economia e finanza regionale (DEFRR) 2026, approvato con Deliberazione del Consiglio regionale n. 74 del 31 luglio 2025;

- della Nota di aggiornamento al DEFR 2026 approvata con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 89 del 18 dicembre 2025;
- dell'Appendice 1 al "PR Toscana FSE+ 2021-2027", approvata con Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6089 final del 19/8/2022, come successivamente modificata con Decisione di esecuzione della Commissione C(2025) 3679 final del 03/06/2025, che definisce le unità di costo standard da applicare agli incentivi all'assunzione e alla trasformazione di contratti di lavoro da tempo determinato (TD) a tempo indeterminato (TI);
- della Decisione di Giunta Regionale n. 4 del 25 ottobre 2016 con la quale si dà mandato alle AdG della Regione Toscana di prevedere la sospensione dei pagamenti degli aiuti alle imprese quando a carico dell'imprenditore risultano procedimenti penali in corso per alcune tipologie di reato in materia di lavoro o quando l'imprenditore ha riportato, per le stesse tipologie di reato, provvedimenti di condanna ancora non definitivi, limitatamente agli importi sopra 10.000 euro come previsto dal Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) del PR FSE+ 2021-27;
- della Delibera della Giunta Regionale n. 199 del 28 febbraio 2022 "Strategia regionale per le aree interne nella programmazione europea 2021-2027. Indirizzi per le strategie territoriali locali";
- della Legge Regionale 26 luglio 2002 n. 32/2002 "Testo unico in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro" e ss.mm.ii.;
- del Regolamento di Esecuzione della L.R. 32/2002, approvato con D.G.R. n. 787 del 4/08/2003 ed emanato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 47/R del 8/08/2003 e ss.mm.ii.;
- della Legge Regionale 7/01/2015, n. 1 (Disposizioni in materia di programmazione economica e finanziaria regionale e relative procedure contabili. Modifiche alla L.R. 20/2008);
- della Legge Regionale 8 giugno 2018 n. 28 "Agenzia Regionale Toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. n. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro";
- della Delibera di Giunta Regionale n. 1301 del 27 novembre 2018, avente ad oggetto "L.R. 32/2002 Art. 21 terdecies Approvazione del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI)";
- del Decreto Direttoriale ARTI n. 107 del 06/12/2018 con cui si adotta Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI), approvato con D.G.R. n. 1301/2018;
- del Decreto Direttoriale ARTI n. 179 del 19 maggio 2021 e n. 265 del 17 giugno 2021 con cui è stato adottato il nuovo assetto dei Settori territoriali "Servizi per il Lavoro" dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego e con cui sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali dei suddetti Servizi per il Lavoro di ARTI;

- dell'Accordo di delega stipulato fra ARTI e il Settore Lavoro in data 22 giugno 2023 e in virtù del quale ARTI esercita le funzioni di Organismo Intermedio (O.I.) del PR FSE+ 2021-2027;
- il Decreto Direttoriale ARTI n. 1179 del 22 dicembre 2025, con il quale si adotta il programma delle attività dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego per l'anno 2026, con proiezione triennale 2026-2028, ai sensi dell'art. 21 decies della l.r. 32/2002 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Direttoriale ARTI n. 1180 del 22 dicembre 2025, avente ad oggetto "budget economico 2026/2028 e relazione della Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego";
- il Decreto ARTI n. 203 del 09 marzo 2026 ad oggetto: "aggiornamento n. 1 del piano delle attività dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego 2026-2028";
- il Decreto ARTI n. 204 del 09 marzo 2026 ad oggetto: "I variazione del budget previsionale 2026-2028 e relazione della Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ";
- il Decreto ARTI n. 319 del 30 marzo 2026 ad oggetto: "aggiornamento n. 2 del piano delle attività dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego 2026-2028";
- il Decreto ARTI n. 320 del 30 marzo 2026 ad oggetto: "Il variazione del budget previsionale 2026-2028 e relazione della Direttrice dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ";
- della Delibera di Giunta Regionale n. 1102 del 28 luglio 2025 che approva, ai sensi della Decisione di Giunta Regionale n. 4 del 07 Aprile 2014, gli elementi essenziali dell'Avviso, "PR FSE+ 2021-2027 attività Pad 4.a.7 per la concessione di contributi alle datrici e ai datori di lavoro privati di incentivi a sostegno dell'occupazione delle e dei tirocinanti under 35" e con cui vengono assegnate ad ARTI le risorse quale O.I. delegato per la gestione della misura;
- dell'Ordine di Servizio n. 25 del 11 settembre 2025 con cui la Direttrice dell'Agenzia ha assegnato il budget finanziario di euro 2.000.000,00 alla voce di Bilancio "Oneri per l'erogazione di benefici a terzi - voce di Bilancio B.14a" per l'adozione dell'Avviso pubblico per la concessione di contributi alle datrici e ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione delle/dei tirocinanti under 35 e ha attribuito alla Dirigente del Settore Grosseto e Livorno la responsabilità di gestione delle voci del bilancio di previsione 2025;
- del Decreto di ARTI n. 902 del 7 ottobre 2025, con cui la Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno ha approvato l'Avviso Pubblico per l'assegnazione dei contributi alle datrici e ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione delle/dei tirocinanti under 35, a valere sul PR FSE+ TOSCANA 2021-2027 - Annualità 2025 - attività Pad 4.a.7, per assunzioni realizzate nell'anno 2025, nel periodo di validità dell'avviso;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 343 del 23 marzo 2026, avente ad oggetto "DGR n. 1102 del 28/07/2025: PR FSE+ 2021-2027. Attività PAD 4.a.7. Approvazione degli elementi

essenziali dell'avviso a regia ARTI per la concessione ai datori di lavoro privati di incentivi a sostegno dell'occupazione dei tirocinanti under 35. Modifiche”;

- dell'Ordine di Servizio n. 11 del 27 marzo 2026 con cui la Direttrice dell'Agenzia modifica l'assegnazione al Settore Grosseto e Livorno delle risorse risultanti dall'approvazione della variazione al Budget Economico dell'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego anno 2025, di cui al Decreto Direttoriale n. 776 del 05/09/25, per l'emanazione dell'Avviso “PR FSE+ 2021 – 2027. Attività PAD 4.a.7. Approvazione degli elementi essenziali dell'Avviso a regia ARTI per la concessione ai datori di lavoro privati di incentivi a sostegno dell'occupazione dei tirocinanti under 35”, a valere sul PR FSE+, per la concessione di contributi su tutto il territorio regionale per il 2026;
- dell'Art. 31, Dlgs n. 150 del 14 settembre 2015, recante Principi generali di fruizione degli incentivi;
- della legge regionale n. 60 del 24 dicembre 2024 con la quale si approva il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 1 del 08 gennaio 2025, Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al bilancio di previsione 2025-2027 e del Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027.

#### Art. 2 Finalità generali

L'obiettivo del presente Avviso è quello di sostenere l'occupazione delle/dei giovani, attraverso il riconoscimento di incentivi all'occupazione alle datrici e ai datori di lavoro privati che procedano, al termine dell'esperienza formativa, all'assunzione di tirocinanti.

La misura costituisce intervento complementare al sostegno ai tirocini non curricolari a valere sul PNRR GOL.

L'Avviso si inserisce nell'ambito di Giovanisì, il progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani.

#### Art. 3 Tipologia di interventi ammissibili

Sono ammissibili gli interventi che prevedono l'attività di seguito descritta:

<b>Priorità:</b>	4) Occupazione Giovanile
<b>Obiettivo specifico:</b>	a)
<b>Categoria di intervento:</b>	136 - Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani
<b>Attività PAD:</b>	4.a.7 - Incentivi per l'assunzione di giovani tirocinanti (Under 35)
<b>Risorse disponibili:</b>	Euro 1.000,000,00 per assunzioni negli

	anni 2025 e 2026 (dotazione complessiva come disposto dalla DGR n. 343/2026) a valere sulle risorse FSE+ 2021-2027, annualità 2025, per intervento complementare al sostegno ai tirocini non curricolari a valere sul PNRR GOL
<b>Obiettivi dell'intervento:</b>	L'obiettivo è quello di sostenere l'occupazione delle/dei giovani, attraverso il riconoscimento di incentivi all'occupazione alle datrici e ai datori di lavoro privati che procedano, al termine dell'esperienza formativa, all'assunzione di tirocinanti.
<b>Beneficiari</b> ( <i>tipologia di soggetti ammessi a presentare domanda</i> ) secondo la definizione di cui all'Art. 2(9) del Reg (UE) 2021/1060	Datori di lavoro privati (imprese, enti, associazioni, liberi professionisti e più in generale tutti i datori di lavoro privati ad esclusione delle persone fisiche in qualità di datori di lavoro domestico), di cui all'Art. 4.
<b>Destinatari:</b>	Giovani Disoccupate/i under 35, che abbiano svolto un tirocinio extracurricolare di cui all'art. 17 bis della l.r. n. 32/2002, di cui all'Art. 5.
<b>Modalità di rendicontazione:</b>	
<b><u>Unità di Costo Standard (UCS)</u></b>	UCS approvate in Appendice 1 al PR FSE+ 2021-2027 della Regione Toscana per l'operazione "Incentivi all'assunzione e alla trasformazione di contratti di lavoro da Tempo Determinato (TD) a Tempo Indeterminato (TI)". Per il dettaglio si rimanda all'articolo 8 del presente Avviso.

#### Art. 4 Soggetti ammessi alla presentazione delle domande

Possono presentare richiesta di contributo le datrici e i datori di lavoro privati<sup>1</sup>, ad esclusione delle persone fisiche datrici di lavoro domestico, anche diversi dal soggetto ospitante il tirocinio, che:

1. hanno sede legale e/o unità operative, destinatarie delle assunzioni localizzate nel territorio della Regione Toscana;

<sup>1</sup> Si intendono imprese, enti, associazioni, liberi professionisti e in generale tutti i datori di lavoro privati.

2. abbiano effettuato assunzioni rivolte alla categoria di lavoratori indicata al successivo articolo 5, e rispettino le caratteristiche del rapporto di lavoro disciplinate al successivo articolo 10;
3. sono regolarmente iscritti presso il registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente con stato attivo, nel caso di imprese, società tra professionisti etc. tenuti all'iscrizione alla CCIAA;
4. sono regolarmente iscritti al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale, ove obbligatorio per legge nel caso di liberi professionisti, iscritti ad associazioni professionali inserite nell'elenco di cui alla L. 4/2013 Art. comma 7 e/o alla L. R. n. 73/2008, iscritti alla Gestione Separata dell'INPS come liberi professionisti senza cassa, e in ogni caso sono in possesso di partita IVA attiva rilasciata da parte delle Agenzia delle Entrate per lo svolgimento dell'attività;
5. sono in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime "de minimis" (Regolamento (CE) n. 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023) (Allegato 2);
6. sono in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
7. non si trovano in stato di fallimento, liquidazione coatta, liquidazione volontaria, concordato preventivo, né hanno in corso un procedimento per la dichiarazione di tali situazioni nei propri confronti;
8. sono in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori e con le contribuzioni agli Enti Paritetici ove espressamente previsto dai Contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di Categoria;
9. sono in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
10. sono in regola con le assunzioni previste dalla Legge n. 68 del 12/03/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii. in materia di collocamento mirato ai disabili;
11. non hanno avuto procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti la data dell'assunzione oggetto della domanda di incentivo (ai sensi dell'Art. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii.);
12. alla data dell'assunzione non hanno in atto, nelle unità produttive toscane interessate dall'assunzione, sospensioni dal lavoro connesse a trattamenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, Fondo di Integrazione Salariale per le causali previste in materia di cassa integrazione guadagni straordinaria o altro ammortizzatore sociale equivalente, salvo i casi di lavoratori assunti/trasformati inquadrati ad un livello, una mansione o una qualifica professionale diversa da quella posseduta dai lavoratori sospesi
13. non hanno in corso contratti/convenzioni attivi per l'erogazione di servizi per il lavoro con la Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego e con la Regione Toscana;
14. sono in regola con la normativa antimafia, di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136", s.m.i".

In caso di contratto di somministrazione, in applicazione dei Principi generali di fruizione degli incentivi di cui all'Art. 31 del Dlgs n. 150/2015, con particolare riferimento alla lett. e), sono

ammessi al contributo le/i datrici/datori di lavoro privati che si avvalgono del servizio di somministrazione in qualità di impresa utilizzatrice.

In caso di contratto di somministrazione, si intende attribuita all'impresa utilizzatrice ogni disposizione del presente avviso relativa alla datrice o al datore di lavoro beneficiaria/o.

#### Art. 5 Tipologie di destinatari

I destinatari sono soggetti assunti a tempo indeterminato o a tempo determinato con un contratto della durata di almeno 12 mesi (proroghe escluse), con sede di lavoro nel territorio della Regione Toscana, in possesso dei seguenti requisiti, al momento dell'attivazione del rapporto di lavoro (la data di assunzione è attestata dalla Comunicazione Obbligatoria di cui alla L. 296/2006):

- Giovani Under 35 (età massima 34 anni e 364 giorni al momento dell'assunzione);
- che abbiano svolto un tirocinio extracurriculare di cui all'art. 17 bis della LR n. 32/2002, con sede in Toscana, della durata minima di 2 mesi (anche in caso di interruzione anticipata), che si sia concluso da non più di 6 mesi (180 giorni effettivi) antecedenti alla data di inizio del rapporto di lavoro incentivabile. La data di conclusione del tirocinio sarà attestata dalla Comunicazione obbligatoria di cui alla L. 296/2006;
- disoccupate/i ai sensi dall'Art. 19 del Dlgs 150/2015 e s.m.i., presso un CPI della Toscana.

In caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato, come disciplinato al successivo Art. 8, i requisiti relativi allo svolgimento del tirocinio ed allo stato di disoccupazione si intendono riferiti al momento dell'attivazione del rapporto a tempo determinato da cui origina la trasformazione, mentre il requisito dell'età è riferito al momento della trasformazione.

#### Art. 6 Principi generali e priorità di intervento

Il soggetto beneficiario del contributo erogato a valere sul presente Avviso si impegna a garantire l'osservanza dei seguenti principi generali della programmazione PR FSE+ 2021-2027:

1. Rispetto dei diritti fondamentali e conformità alla Carta dei diritti fondamentali dell'UE e dei principi fondamentali della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità;
2. Parità tra uomini e donne, integrazione di genere e integrazione della prospettiva di genere;
3. Accessibilità per le persone con disabilità.

#### Art. 7 Risorse disponibili, vincoli finanziari

Per l'attuazione del presente Avviso è disponibile l'importo complessivo di euro 1.000.000,00 a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021-2027, annualità 2025, sull'attività Pad 4.a.7, per assunzioni negli anni 2025 e 2026 come disposto dalla richiamata DGR n. 343/2026, per interventi a sostegno dell'occupazione delle/dei giovani Under 35, attraverso il riconoscimento di incentivi all'occupazione alle datrici e ai datori di lavoro privati che procedano, al termine dell'esperienza formativa, all'assunzione di tirocinanti.

L'Avviso viene adottato dal Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di ARTI in continuità con il precedente analogo Avviso per assunzioni anno 2025 e gestito sulla base delle risorse

disponibili con riferimento alle **assunzioni instaurate / trasformate nel periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026**.

Tali risorse saranno erogate fino ad esaurimento della disponibilità, in base all'ordine cronologico di ricevimento delle istanze di contributo.

L'avviso potrà essere chiuso prima della scadenza indicata al successivo art. 11, in caso di esaurimento delle risorse, salvo rifinanziamento.

**Art. 8 Importo dei contributi e parametri di costo**

Ai fini del presente Avviso, si riportano di seguito gli importi del contributo ammissibili per tipologia di assunzione:

**ANNUALITA' 2026**

**UNDER 35 disoccupate/i:**

- € 9.188,49 per assunzione/trasformazione a tempo indeterminato full time;
- € 4.594,24 per assunzione/trasformazione a tempo indeterminato part-time almeno 50%;
- € 4.594,24 per assunzione a tempo determinato full time con durata di almeno 12 mesi (proroghe escluse);
- € 2.297,12 per assunzione a tempo determinato part-time almeno 50% con durata di almeno 12 mesi (proroghe escluse).

Tipologia destinatari	Tipologia e durata contrattuale			
	Indeterminato full time	Indeterminato part-time	Determinato almeno 12 mesi full time	Determinato almeno 12 mesi part-time
<b>UNDER 35 disoccupate/i (4.a.7)</b>	€ 9.188,49	€ 4.594,24	€ 4.594,24	€ 2.297,12

Gli incentivi sono riconosciuti mediante l'applicazione delle Unità di Costo Standard (UCS) approvate in appendice al PR FSE+ 2021-2027 con Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6089 final del 19/8/2022, come modificata dalla Decisione della Commissione C(2025) n. 3679 del 2025.

L'importo delle UCS riportate nella tabella "Annualità 2026", e applicate al presente Avviso, sono il risultato dell'aggiornamento annuale degli importi inseriti in Appendice al PR FSE+ 2021-2027, formalizzati con Decreto Dirigenziale di Regione Toscana n. 445 del 8 gennaio 2026 avente ad oggetto "Regolamento (UE) n. 2021/1060 - Adeguamento UCS del PR FSE+ 2021-2027 - Modifica allegato A del DD n. 26899 del 11 dicembre 2025", di rettifica e sostituzione della Tabella 2, All. A del DD n. 26899/2025, aggiungendovi i riferimenti all'azione PAD 4.a.7.

La datrice/il datore di lavoro potrà richiedere l'incentivo in caso di trasformazione di un contratto da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) in contratto a tempo indeterminato. La trasformazione può eventualmente avvenire prima del termine fissato da

contratto. La trasformazione può essere incentivata anche se origina da un contratto a tempo determinato attivato precedentemente al 01/01/2026, nel rispetto dei requisiti previsti per il caso specifico all'art. 5 e delle condizioni di cui al successivo art. 10.

Se il contratto a tempo determinato è stato oggetto di incentivo, è riconosciuta la differenza di importo tra le UCS; qualora il rapporto di lavoro non sia stato precedentemente incentivato viene riconosciuto l'intero importo dell'UCS del tempo indeterminato. In caso di trasformazione il mantenimento in forza deve essere conservato per almeno 24 mesi dalla data della trasformazione.

Non è incentivata la trasformazione di un rapporto di lavoro che non varia nella durata, ma solo nell'orario di lavoro da part-time a full time.

In caso di contratto di somministrazione, il contributo è riferito esclusivamente alla missione a termine presso l'impresa utilizzatrice, alla quale si applicano le disposizioni relative al tempo determinato; il contributo per la trasformazione si intende riferito al passaggio da rapporto a tempo determinato in somministrazione ad una assunzione diretta a tempo indeterminato da parte dell'impresa utilizzatrice.

#### Art. 9 Regime di aiuti e cumulabilità dei contributi<sup>2</sup>

I contributi per le assunzioni di cui al presente Avviso sono concessi in regime "de minimis" nel rispetto della normativa comunitaria prevista dal Regolamento (UE) n. 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis".

I contributi descritti nel presente Avviso non possono essere cumulati con altre misure regionali finalizzate a erogare incentivi per l'occupazione, mentre possono essere cumulati con eventuali ulteriori misure di livello nazionale, regionale o di altre Amministrazioni pubbliche, purché tali misure non lo escludano espressamente e purché il cumulo non porti al superamento di un'intensità di aiuto superiore al 100 per cento dei costi pertinenti.

In ogni caso devono essere rispettati i principi di cui:

-all'Art. 5 comma 3 del Regolamento (UE) n. 2023/2831 della Commissione, a norma del quale gli aiuti de minimis non sono cumulabili con aiuti di stato concessi per gli stessi costi ammissibili (...) se tale cumulo comporta il superamento dell'intensità di aiuto o dell'importo di aiuto più elevato fissato, per le specifiche circostanze di ogni caso, in un regolamento d'esenzione per categoria o in una decisione adottata dalla Commissione";

-all'Art. 63 comma 9 del Regolamento (UE) n. 1060/2021, a norma del quale "un'operazione può ricevere sostegno da uno o più fondi o da uno o più programmi e da altri strumenti dell'Unione. In tali casi le spese dichiarate nella domanda di pagamento di uno dei fondi non devono essere dichiarate in uno dei casi seguenti: a) sostegno a carico di un altro fondo o strumento dell'Unione; b) sostegno a carico dello stesso fondo a titolo di un altro programma.

<sup>2</sup>Per approfondimenti sulla normativa in materia di "de minimis" si rimanda all'Allegato 6 del presente Avviso.

Con riferimento al contratto di somministrazione, il beneficio viene computato in capo all'impresa utilizzatrice.

#### Art. 10 Caratteristiche del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro per il quale il datore di lavoro richiede il contributo deve:

- essere attivato e/o eventualmente trasformato a partire dal 01/01/2026 ed entro il 31/12/2026;
- essere attivato e/o eventualmente trasformato presso la sede legale e/o unità operativa localizzata nel territorio della Regione Toscana (sede di lavoro in Toscana da UNILAV/UNISOMM assunzione);
- essere attivato e/o eventualmente trasformato in favore di destinatario/a in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 5;
- avere la durata minima di 12 mesi, proroghe escluse, ed essere mantenuto per almeno 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato;
- essere mantenuto per almeno 24 mesi per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato;
- essere riferito ad un rapporto di lavoro la cui costituzione non sia obbligatoria per legge o dalla contrattazione collettiva (anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione venga utilizzato mediante contratto di somministrazione), fatta eccezione per le assunzioni relative alle persone con disabilità iscritte negli appositi elenchi del collocamento mirato, di cui all'Art. 8 della L. 68/1999;
- rispettare il diritto di precedenza, stabilito dalla normativa di riferimento o della contrattazione collettiva, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine);
- essere attivato/trasformato sulla base di un contratto di lavoro che rispetti gli accordi e i contratti collettivi nazionali nonché regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- essere riferito ad un contratto di lavoro full time, come stabilito dal C.C.N.L. della categoria di riferimento, o part time, con un numero di ore pari almeno al 50% delle ore stabilite dal full time previste dal C.C.N.L. della categoria di riferimento;
- non essere costituito nella forma di apprendistato, lavoro a domicilio o lavoro intermittente e lavoro domestico (a chiamata);
- riguardare lavoratori assunti o in somministrazione per i quali non si sia verificata nei 6 mesi precedenti la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da uno dei seguenti soggetti:
  - 1) dalla stessa impresa/datore di lavoro che richiede il contributo;

- 2) da un datore di lavoro che presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo, nonché facente capo, ancorché per interposta persona, alla stessa azienda e/o al datore di lavoro medesimi;
- 3) da imprese comunque riconducibili, in rapporto al datore di lavoro che richiede il contributo, alla fattispecie di "impresa unica" così come definita dal Regolamento (UE) n. 1407/2013, ancorché cessate/inattive/fallite antecedentemente la richiesta di contributo;
- 4) da società controllate o collegate ai sensi dell'Art. 2359 c.c. con il datore di lavoro richiedente il contributo.

#### Art. 11 Scadenza per la presentazione delle domande

Il presente Avviso ha validità per le **assunzioni/trasformazioni effettuate nell'anno 2026**.

Sarà possibile presentare **domanda di contributo**, salvo esaurimento delle risorse, con decorrenza e scadenza di seguito riportate:

- **dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Burt** fino alle ore 23:59 del **10/01/2027**.

#### Art. 12 Modalità di presentazione delle domande

La domanda, corredata della prevista documentazione di cui all'Art. 13 deve essere trasmessa tramite l'applicazione "Formulario di presentazione dei progetti FSE on line Aiuti alle imprese" previa registrazione al Sistema Informativo FSE, all'indirizzo <https://web.rete.toscana.it/fse3>.

Nel caso in cui la stessa impresa intenda richiedere l'incentivo per l'assunzione di più lavoratori, è possibile presentare un'unica domanda (unico formulario online), allegando la Dichiarazione Sostitutiva Requisiti di ammissibilità (All. 1) riferita ad ogni singolo lavoratore.

Si accede al Sistema Informativo FSE con l'utilizzo di una Carta nazionale dei servizi - CNS attivata (di solito quella presente sulla Tessera Sanitaria della Regione Toscana) oppure con credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), per il cui rilascio si possono seguire le indicazioni della pagina [open.toscana.it/spid](http://open.toscana.it/spid).

Se un soggetto non è registrato è necessario compilare la sezione "Inserimento dati per richiesta accesso" raggiungibile direttamente al primo accesso al suindicato indirizzo web del Sistema Informativo.

**Le richieste di nuovi accessi al Sistema Informativo FSE devono essere presentate con almeno 10 giorni lavorativi di anticipo rispetto alla data di scadenza per la presentazione delle domande. Oltre tale termine non sarà garantita una risposta entro la scadenza dell'Avviso.**

La domanda e la documentazione allegata prevista dall'Avviso devono essere inserite nell'applicazione "Formulario di presentazione dei progetti FSE on line Aiuti alle imprese". Tutti i documenti devono essere in formato pdf, le cui autenticità e validità sono garantite dall'accesso tramite identificazione digitale come sopra descritto.

La trasmissione della domanda dovrà essere effettuata dal Rappresentante legale del soggetto proponente cui verrà attribuita la responsabilità di quanto presentato, salvo quanto previsto dall'art. 13 punto 6.

Il soggetto che ha trasmesso la domanda tramite l'applicazione "Formulario di presentazione dei progetti FSE on line Aiuti alle imprese" è in grado di verificare, accedendo alla stessa, l'avvenuta protocollazione da parte di Regione Toscana. Ai fini della presentazione della domanda fanno fede la data e l'orario della presentazione a sistema.

Non si dovrà procedere all'inoltro dell'istanza in forma cartacea ai sensi dell'Art. 45 del d.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

L'ufficio competente di ARTI si riserva di effettuare eventuali verifiche (controlli) sulla validità della documentazione inviata.

Il datore di lavoro, a conclusione della compilazione di ciascuna richiesta di contributo, dovrà effettuare il pagamento dell'imposta di bollo, pari a € 16,00, mediante:

- ✓ pagamento on-line sul sito di Regione Toscana ed eventualmente sul sito Pago PA;
- ✓ altro tipo di pagamento: nel caso di pagamento non effettuato con modalità on-line è possibile inserire le informazioni del pagamento e allegare la rispettiva ricevuta, in questo caso la posizione debitoria viene chiusa automaticamente dopo l'apertura. Acquistando la marca da bollo on-line o presso un intermediario convenzionato con l'Agenzia delle Entrate nell'apposito campo del formulario andrà digitato il codice univoco indicato nel contrassegno e la data di emissione della marca; il datore di lavoro sarà tenuto a stampare la ricevuta della domanda di contributo rilasciata da sistema (frontespizio del formulario on line), e ad apporvi la medesima marca da bollo annullata e custodire la documentazione per i cinque anni successivi, nel corso dei quali gli Enti preposti possono effettuare specifici controlli.

L'assolvimento dell'imposta di bollo non è dovuto, nel caso in cui ricorra un'ipotesi di esenzione ai sensi della normativa vigente, per la quale dovrà essere allegata specifica dichiarazione, come previsto al successivo Art. 13 punto 8).

Per assistenza tecnica sulla procedura online scrivere a: [assistenza.fse@regione.toscana.it](mailto:assistenza.fse@regione.toscana.it)

#### Art. 13 Documenti da presentare

La presentazione della domanda di contributo, coerentemente con le modalità descritte dall'art. 12, prevede l'inserimento nell'applicazione "Formulario di presentazione dei progetti FSE on line Aiuti alle imprese" della seguente documentazione in formato PDF, utilizzando i modelli allegati al presente Avviso:

1. copia del documento di identità del legale rappresentante dell'impresa o del datore di lavoro in corso di validità, scansionata fronte-retro;
2. copia del documento di identità del lavoratore in corso di validità, scansionata fronte-retro;

3. dichiarazione sostitutiva relativa ai requisiti di ammissibilità di cui all'Allegato 1) al presente Avviso, firmata digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro;
4. dichiarazione Aiuti de minimis, firmata digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro, Allegato 2) al presente Avviso;
5. dichiarazione di assolvimento degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008 di cui all'Allegato 3) al presente Avviso, firmata digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro, ovvero dichiarazione rilasciata dagli Organismi Paritetici territoriali secondo le modalità da questi stabilite, firmata digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro;
6. nel caso in cui la presentazione della domanda sia delegata ad un soggetto diverso dal datore di lavoro: dichiarazione di delega, di cui all'Allegato 4) al presente Avviso, firmata digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro con cui si dà mandato a presentare la domanda di contributo;
7. nel caso di delega di cui al punto precedente: copia del documento di identità del delegante e del delegato (ai sensi dell'art.38 del D.P.R. del 28/12/2000, n. 445), in corso di validità, scansionato fronte-retro;
8. nel caso di esenzione dall'applicazione dell'imposta di bollo: dichiarazione di esenzione dall'assolvimento dell'imposta di bollo firmata digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro.

Gli allegati, di cui ai punti 3, 4, 5, 6 e 8, dovranno essere firmati digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro con algoritmo valido.

Sarà possibile integrare, se mancanti, esclusivamente:

- la marca da bollo, effettuando il pagamento dell'imposta come riportato all'art. 12;
- i documenti di cui ai punti 1, 2, 7 e 8.

I facsimili delle dichiarazioni ai punti precedenti sono reperibili alla sezione Allegati dell'Avviso in formato editabile scaricabili all'indirizzo <https://arti.toscana.it/fse-2021-2027> e nella sezione bandi /opportunità del sito tematico del PR FSE+ 2021-2027 <https://www.regione.toscana.it/pr-fse-2021-2027/bandi-aperti>

#### Art. 14 Ammissibilità

L'istruttoria di ammissibilità delle richieste sarà curata dal Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di ARTI e consisterà nella verifica dei requisiti richiesti al datore di lavoro e relativi al rapporto di lavoro, per il quale è stata presentata domanda di contributo, della completezza e correttezza delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata, secondo quanto disciplinato dal presente Avviso.

Le domande presentate saranno sottoposte a verifica di ammissibilità e ritenute ammissibili se:

- prevenute entro la scadenza, di cui all'art. 11;

- presentate da un soggetto ammissibile, di cui all'art. 4;
- coerenti con la tipologia di destinatari, di cui all'art. 5;
- coerenti con le tipologie di contratto di assunzione/trasformazione di cui all'Art. 8;
- coerenti con le caratteristiche del rapporto di lavoro, di cui all'art. 10;
- compilate utilizzando l'apposito formulario on-line, di cui all'art. 12;
- corredate della documentazione di cui all'art. 13, ove richiesto firmata digitalmente.

Eventuali irregolarità formali/documentali dovranno essere integrate, su richiesta dell'Amministrazione e nei termini fissati dalla stessa (massimo 10 gg dalla richiesta), tramite PEC, specificando nell'oggetto: "*Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno Avviso pubblico per l'assegnazione di incentivi ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione delle/dei tirocinanti Under 35. Domanda presentata da (indicare nome dell'azienda) il..... - Integrazioni*" all'indirizzo [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) pena l'inammissibilità della domanda.

#### Art. 15 Motivi di non ammissibilità

La richiesta di contributo non sarà ammessa se risulterà:

- presentata al di fuori dei termini e/o con modalità diverse da quelle indicate agli Artt. 11 e 12;
- priva del numero di protocollo apposto dal sistema attestante il corretto invio della domanda con algoritmo valido;
- incompleta delle dichiarazioni di cui ai punti 3, 4, 5 e 6 dell'Art. 13, firmate digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro;
- in assenza della trasmissione al Centro per l'Impiego competente, da parte del datore di lavoro, del modello UNILAV/UNISOMM relativo all'assunzione/trasformazione del rapporto di lavoro;
- in assenza delle caratteristiche del tirocinio extra curriculare come prescritte al precedente Art. 5, con particolare riferimento alla data di fine non oltre 6 mesi antecedenti alla data di inizio del rapporto di lavoro incentivabile;
- già presentata, a valere sul presente avviso, dallo stesso datore di lavoro per lo stesso lavoratore, al di fuori del caso di successiva trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato;
- in difetto dei requisiti di ammissibilità richiesti dal presente Avviso, in particolare relativi al datore di lavoro beneficiario (Art. 4), al lavoratore soggetto destinatario (Art. 5) e al contratto di assunzione/trasformazione per il quale viene richiesto il contributo (Art. 10);
- in fase di istruttoria di ammissibilità, la cessazione anticipata del rapporto di lavoro oggetto della richiesta di contributo così come disposto dal successivo Art. 17.

## Art. 16 Approvazione della graduatoria di ammissibilità

Gli elenchi delle domande ammesse e non ammesse al contributo, approvati con Decreto adottato dal Dirigente responsabile, saranno pubblicati sul BURT, sul sito istituzionale di ARTI all'indirizzo <https://arti.toscana.it/fse-2021-2027> e alla pagina web del PR FSE+ 2021-2027. L'Avviso e le graduatorie con riferimento all'ordine cronologico di arrivo saranno consultabili anche sul sito di Giovanisì.

La pubblicazione degli elenchi sopracitati vale come notifica per tutti i soggetti richiedenti. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

La durata del procedimento amministrativo è fissata in 90 giorni, decorrenti dalla fine del mese di riferimento in cui la richiesta di contributo è stata trasmessa ai sensi dell'art. 12 e fino alla data del decreto di approvazione degli elenchi dei datori di lavoro ammessi e non ammessi.

Qualora nel corso dell'istruttoria si richiedesse l'integrazione dei documenti ai sensi dell'art.14 del presente Avviso, il termine del procedimento amministrativo avrà decorrenza dalla fine del mese di ricezione delle integrazioni richieste, che dovranno pervenire nei termini fissati dall'Amministrazione (massimo 10 gg dalla richiesta), pena l'inammissibilità della domanda di contributo.

Avverso il presente Avviso potrà essere presentato ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione dello stesso.

Nel caso in cui vengano accertate ulteriori disponibilità di fondi, anche a seguito di revoche, rinunce o economie sugli interventi approvati, i suddetti fondi possono essere assegnati a favore di domande inserite utilmente in graduatoria, ma non finanziate per insufficienza di risorse.

## Art. 17 Erogazione dei contributi

L'erogazione del contributo avverrà a cura del Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di ARTI, in un'unica soluzione sul conto corrente indicato in fase di richiesta di contributo, entro i 90 giorni successivi alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (BURT) del Decreto dirigenziale di impegno delle domande ammesse al contributo e all'esito positivo dei controlli previsti dalla normativa di riferimento, nonché, sulle dichiarazioni, le informazioni e i documenti prodotti dai datori di lavoro.

L'erogazione del contributo potrà essere sospesa nei seguenti casi:

- irregolarità del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC). In tale caso, il beneficiario verrà invitato a regolarizzare la sua situazione entro 20 giorni dalla comunicazione, pena la revoca del contributo;
- espletamento di controlli dovuti o ritenuti opportuni, nelle more dei relativi esiti.

## Art. 18 Obblighi del soggetto beneficiario

I datori di lavoro ammessi al contributo sono obbligati:

- ✓ al mantenimento del rapporto di lavoro per almeno 24 mesi dalla data di assunzione nel caso di rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato;

- ✓ al mantenimento del rapporto di lavoro per almeno 24 mesi dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato;
- ✓ al mantenimento del rapporto di lavoro per almeno 12 mesi nel caso di rapporto di lavoro a Tempo Determinato;
- ✓ a non usufruire di altre misure regionali finalizzate a erogare incentivi per l'occupazione per la stessa assunzione.

Il datore di lavoro (beneficiario) è tenuto a dare tempestiva comunicazione delle variazioni nel rapporto di lavoro incentivato e di eventuali variazioni dei propri dati. La comunicazione deve avvenire via PEC all'indirizzo [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) riportando eventuali cause di cessazione/variazione/sostituzione del rapporto di lavoro incentivato, variazioni relative alla ragione sociale del datore di lavoro e/o altre modifiche di rilievo per il contributo concesso (ad es. cambio indirizzo di posta certificata, IBAN ecc.) riportando nell'oggetto: *“Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno Avviso pubblico per l'assegnazione di incentivi ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione delle/dei tirocinanti Under 35. Domanda presentata da (indicare nome dell'azienda) il..... - Comunicazione variazione”*.

#### Art. 19 Controlli

Tenuto conto delle specificità delle misure realizzate nell'ambito del presente Avviso, ai fini della verifica della regolarità delle operazioni, il Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di ARTI ed altri enti deputati possono svolgere:

- controlli ai fini dell'ammissibilità della domanda, ai sensi di quanto disciplinato dal presente Avviso;
- controlli a campione e/o puntuali sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi del DPR 445/2000 in sede di presentazione delle domande di contributo;
- controlli in itinere sul possesso dei requisiti richiesti ai datori di lavoro circa il mantenimento in forza del personale assunto oggetto di contribuzione (Art. 18);
- controlli previsti dal vigente Sistema di Gestione e Controllo del PR FSE + 2021-2027.

ARTI può svolgere in ogni momento ulteriori controlli allo scopo di verificare il rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e dal presente Avviso e la veridicità delle dichiarazioni, delle informazioni e dei documenti prodotti dai datori di lavoro.

In caso di accertata mancata corrispondenza tra le autodichiarazioni rese e i controlli effettuati sulle stesse, sarà disposto l'annullamento del provvedimento di concessione e la conseguente revoca del contributo.

Il controllo riguarda:

- ✓ continuità dell'impiego del lavoratore per cui è stato concesso il contributo per il periodo indicato dall'Avviso;
- ✓ rispetto del periodo di mantenimento dell'occupazione per il periodo previsto (Art. 18), attraverso la consultazione del sistema IDOLARTI;

- ✓ rispetto delle eventuali ulteriori condizioni definite dall'Avviso pubblico, nonché dalla normativa di riferimento.

L'esito negativo dei controlli comporta l'avvio della procedura di revoca totale o parziale del contributo, di cui al successivo Art. 20. Nell'ipotesi in cui la revoca sia disposta successivamente all'erogazione del contributo, si procederà anche al recupero dello stesso, come indicato al successivo Art. 20.2.

#### Art. 20 Revoca del contributo

Nel caso in cui il rapporto di lavoro si concluda anticipatamente rispetto a quanto stabilito dall'Art. 10 del presente Avviso, si procederà alla revoca del contributo, secondo le modalità di seguito specificate.

È prevista la **REVOCA TOTALE** del contributo ammesso qualora nell'ambito dei controlli previsti dalla normativa di riferimento e dal presente Avviso si riscontri un inadempimento da parte del beneficiario rispetto agli obblighi previsti a suo carico, in caso di accertata mancata corrispondenza tra le autodichiarazioni rese e i controlli effettuati sulle stesse e in caso di accertata irregolarità del DURC.

Per tutte le assunzioni/trasformazioni a **TEMPO INDETERMINATO** oggetto del presente Avviso, con riferimento al singolo rapporto di lavoro oggetto di incentivo, è prevista:

a) la **REVOCA TOTALE** nei seguenti casi:

- interruzione del rapporto di lavoro prima dei 12 mesi dall'assunzione indipendentemente dalla causa di cessazione del rapporto di lavoro (ad eccezione di quelle per cui è prevista la revoca proporzionale);
- interruzione del rapporto di lavoro dopo i 12 mesi dall'assunzione/trasformazione (entro i 24 mesi previsti come durata minima del contratto) per licenziamento per giustificato motivo oggettivo o licenziamento collettivo, dimissioni per giusta causa, cessazione per passaggio di appalto, cessazione dell'attività;
- variazione del rapporto di lavoro per distacco/comando per un periodo superiore a 8 mesi fuori dal territorio destinatario dell'incentivo.

b) la **REVOCA PARZIALE** nella misura del 50% nei seguenti casi:

- interruzione del rapporto di lavoro in un periodo compreso tra i 12 e i 24 mesi dall'assunzione/trasformazione del lavoratore per licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, risoluzione consensuale.

c) la **REVOCA PROPORZIONALE** nei seguenti casi:

- interruzione del rapporto di lavoro prima dei 24 mesi dall'assunzione/trasformazione per dimissioni, decesso, e altre situazioni assimilabili non imputabili al datore di lavoro;
- variazione del rapporto di lavoro da full time a part time, purché non inferiore al 50% delle ore previste dal CCNL di riferimento.

Non si procederà alla revoca del contributo nei casi in cui il datore di lavoro sia interessato da trasformazioni inerenti alla natura giuridica che non compromettano l'occupazione del lavoratore.

### Tabella riepilogativa

Contratto	Provvedimento	Causale	Motivi della cessazione
Tempo indeterminato	Revoca Totale	Interruzione del rapporto di lavoro prima dei 12 mesi dall'assunzione	Qualsiasi motivo abbia causato la cessazione del rapporto di lavoro (ad eccezione di quelle per cui è prevista la revoca proporzionale)
		Interruzione del rapporto di lavoro dopo i 12 mesi dall'assunzione (entro i 24 mesi previsti come durata minima del contratto)	Licenziamento per giustificato motivo oggettivo o licenziamento collettivo, dimissioni per giusta causa, cessazione per passaggio di appalto, cessazione dell'attività;
		Variazione del rapporto di lavoro	Distacco/comando per un periodo superiore a 8 mesi fuori dal territorio destinatario degli incentivi
	Revoca Parziale nella misura del 50%	Interruzione del rapporto di lavoro in un periodo compreso tra i 12 e i 24 mesi dall'assunzione del lavoratore	Licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, risoluzione consensuale
	Revoca Proporzionale	Interruzione del rapporto di lavoro prima dei 24 mesi	Dimissioni, decesso, e altre situazioni assimilabili, non imputabili al datore di lavoro
		Variazione del rapporto di lavoro da full time a part-time	Trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time non inferiore al 50% delle ore previste dal CCNL di riferimento

Per tutte le assunzioni a **TEMPO DETERMINATO** oggetto del presente Avviso, con riferimento al singolo rapporto di lavoro oggetto di incentivo, è prevista:

a) la REVOCA TOTALE nei seguenti casi:

- interruzione del rapporto di lavoro prima dei 12 mesi dall'assunzione, per licenziamento per giustificato motivo oggettivo licenziamento collettivo, dimissioni per giusta causa, cessazione per passaggio di appalto, cessazione dell'attività;

- variazione del rapporto di lavoro per distacco/comando per un periodo superiore a 4 mesi fuori dal territorio destinatario dell'incentivi.

b) la REVOCA PROPORZIONALE nei seguenti casi:

- dimissioni, decesso, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo e altre situazioni assimilabili, non imputabili al datore di lavoro, se l'evento si verifica entro la durata minima prevista all'Art. 5; in tal caso l'importo sarà ricalcolato riproporzionando il contributo sulla base dei mesi interi effettivamente lavorati;
- trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part-time, purché non inferiore al 50% delle ore previste dal CCNL di riferimento.

Non si procederà alla revoca del contributo nei casi in cui il datore di lavoro sia interessato da trasformazioni inerenti alla natura giuridica che non compromettano l'occupazione del lavoratore.

### Tabella riepilogativa

Contratto	Provvedimento	Causale	Motivi della cessazione
<b>Tempo determinato</b>	Revoca Totale	Interruzione del rapporto di lavoro prima dei 12 mesi dall'assunzione	Licenziamento per giustificato motivo oggettivo licenziamento collettivo, dimissioni per giusta causa, cessazione per passaggio di appalto, cessazione dell'attività
		Variazione del rapporto di lavoro	Distacco/comando per un periodo superiore a 4 mesi fuori dal territorio destinatario dell'incentivi
	Revoca Proporzionale	Interruzione del rapporto di lavoro prima dei 12 mesi dall'assunzione	Dimissioni, decesso, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo e altre situazioni assimilabili, non imputabili al datore di lavoro
		Variazione del rapporto di lavoro da full time a part-time	Trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time non inferiore al 50% delle ore previste dal CCNL di riferimento

Nel caso in cui l'orario del contratto di lavoro oggetto di incentivo venga ridotto da full time a part-time (non inferiore al 50% delle ore previste dal full time) il contributo verrà conseguentemente riproporzionato (tenendo conto, per le assunzioni a tempo indeterminato, del tempo rimanente al raggiungimento della soglia minima dei 24 mesi oppure, per le assunzioni a tempo determinato, del tempo rimanente alla conclusione del contratto).

Nel caso di revoca parziale con riproporzionamento, per interruzione del rapporto di lavoro prima dei 24 mesi (per il tempo indeterminato) o di 12 mesi (per il tempo determinato), di cui ai paragrafi

precedenti, il computo del contributo riproporzionato avverrà su base mensile, rideterminato in ragione dell'effettiva permanenza del lavoratore in attività; a tal fine il mese durante il quale la permanenza in attività si è protratta per almeno quindici giorni è computato per intero.

## 20.1 - Procedura di revoca

L'attivazione della procedura di revoca, totale o parziale, può derivare:

- ✓ dalle attività di controllo previste da cui è possibile rilevare irregolarità in merito al possesso e alla permanenza dei requisiti richiesti dal presente Avviso, oppure la sussistenza di una o più condizioni che possano dar luogo alla revoca del contributo ai sensi della vigente normativa di riferimento;
- ✓ da una comunicazione da parte del soggetto beneficiario.

Il Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di ARTI provvede a comunicare ai datori di lavoro interessati l'avvio del procedimento di revoca del contributo concesso, assegnando un termine di 10 giorni per la presentazione di eventuali controdeduzioni da parte degli stessi. Il Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di ARTI riceve e valuta le eventuali controdeduzioni inviate da parte dei soggetti interessati e ne definisce l'esito finale.

La revoca totale o parziale del contributo è disposta con decreto dirigenziale adottato dal Dirigente responsabile del procedimento che provvede a dare comunicazione dello stesso al soggetto beneficiario.

## 20.2 - Recupero

Nell'ipotesi in cui la revoca sia disposta successivamente all'erogazione del contributo, si procederà al recupero, totale o parziale, del contributo già erogato; il soggetto beneficiario dovrà restituire, oltre alla quota capitale, anche gli interessi al tasso ufficiale di riferimento (TUR) che saranno così calcolati:

- nel caso in cui il datore di lavoro abbia inviato formale comunicazione al Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di Arti all'indirizzo PEC [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it) relativamente a modifiche e/o interruzioni intervenute nel rapporto di lavoro, dalla data

dell'erogazione del contributo alla data della predetta comunicazione da parte del datore di lavoro;

- nei restanti casi, dalla data dell'erogazione del contributo alla data dell'atto di revoca dello stesso.

La richiesta di restituzione degli importi già erogati, maggiorati di interessi calcolati come sopra indicato, è formulata dal Settore Servizi per il Lavoro Grosseto e Livorno di ARTI contestualmente alla notifica del provvedimento di revoca. Il soggetto beneficiario dovrà restituire quanto dovuto entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della comunicazione del provvedimento, effettuando il pagamento in favore di ARTI e con le modalità indicate nel relativo provvedimento. Qualora ARTI rilevi la mancata restituzione degli importi dovuti entro il termine assegnato attiverà la procedura di recupero coattivo nei confronti del soggetto beneficiario; l'importo inizialmente dovuto,

comprensivo di interessi, maturerà interessi moratori ai sensi della vigente normativa di riferimento.

#### Art. 21 Informazione sull'Avviso

Il presente Avviso è reperibile sul sito di ARTI <https://arti.toscana.it>, sul sito FSE + 2021-2027 <https://www.regione.toscana.it/pr-fse-2021-2027/bandi-opportunita>, e sul sito di Giovanisi [www.giovanisi.it](http://www.giovanisi.it).

Informazioni possono inoltre essere richieste all'indirizzo e-mail dedicato:

[avvisoincentiviU35.fse@arti.toscana.it](mailto:avvisoincentiviU35.fse@arti.toscana.it)

e al numero verde Imprese 800 904 504.

#### Art. 22 Informazione e pubblicità

I soggetti finanziati devono attenersi, in tema di informazione e pubblicità degli interventi dei Fondi strutturali, a quanto disposto nell'Allegato IX del Regolamento (UE) 2060/2021, Art. 47 in tema di uso dell'emblema UE, alle indicazioni contenute nel Manuale d'uso e al kit Loghi ufficiali del PR FSE+ 2021-2027 disponibili alla pagina <https://www.regione.toscana.it/pr-fse-2021-2027/obblighi-di-informazione-e-pubblicita>.

Nello specifico, al fine di assicurare la trasparenza, il riconoscimento e la visibilità del sostegno dei fondi UE, il beneficiario è tenuto al rispetto dell'Art.50 "Responsabilità dei beneficiari" del Regolamento (UE) 2021/1060, che al § 1 in sintesi impone all'impresa beneficiaria di:

- a) fornire, sul sito web, ove tale sito esista, e sui siti di social media ufficiali del beneficiario una breve descrizione dell'operazione, in proporzione al livello del sostegno, compresi le finalità e i risultati, ed evidenziando il sostegno finanziario ricevuto dall'Unione;
- b) apporre una dichiarazione che ponga in evidenza il sostegno dell'Unione in maniera visibile sui documenti e sui materiali per la comunicazione riguardanti l'attuazione dell'operazione, destinati al pubblico o ai partecipanti;
- c) esporre targhe o cartelloni permanenti chiaramente visibili al pubblico, in cui compare l'emblema dell'Unione (conformemente alle caratteristiche tecniche di cui all'allegato IX), con riguardo alle operazioni sostenute dal FSE+ il cui costo totale supera 100.000 euro;
- d) per le operazioni che non rientrano nell'ambito della lettera c), esporre in un luogo facilmente visibile al pubblico almeno un poster di misura non inferiore a un formato A3 o un display elettronico equivalente recante informazioni sull'operazione che evidenzino il sostegno ricevuto dai fondi.

Si sottolinea che, in applicazione di quanto previsto dal RDC (Art. 50, comma 3) l'Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021-2027 applica misure, tenuto conto del principio di proporzionalità, sopprimendo fino al 3 % del sostegno dei fondi all'operazione interessata, se il beneficiario:

- non rispetta i propri obblighi di cui all'articolo 47, riguardo l'uso dell'emblema dell'Unione in conformità dell'Allegato IX;
- non adempie a quanto sopra specificato (par. 1 dell'Art. 50);

- non pone in essere azioni correttive.

L'autorità di gestione del PR FSE+, almeno ogni quattro mesi, mette a disposizione del pubblico l'elenco delle operazioni selezionate per ricevere sostegno dai fondi sul proprio sito web-a norma dell'Art. 49 § 5 del Reg. (UE) 2021/1060.

I materiali inerenti alla comunicazione e alla visibilità, prodotti dai beneficiari devono, su richiesta, essere messi a disposizione delle istituzioni, degli organi o organismi dell'Unione. All'Unione è concessa una licenza a titolo gratuito, non esclusiva e irrevocabile che le consenta di utilizzare tali materiali e tutti i diritti preesistenti che ne derivano, in conformità dell'allegato IX (Art. 49 § 6 del Reg. (UE) 2021/1060).

Inoltre, partecipando al presente Avviso tutti i soggetti finanziati accettano di venire inclusi nell'elenco delle operazioni, di cui all'Art. 49 § 5 del Reg. (UE) 2021/1060, che sarà pubblicato ed aggiornato almeno ogni quattro mesi sul sito della Regione e si impegnano a fornire le informazioni necessarie alla completa redazione dell'elenco suddetto.

Art. 23 Informativa ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati)

I dati conferiti in esecuzione del presente atto saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, nel rispetto dei principi previsti all'Art. 5 del Reg. (UE) 679/2016 (GDPR).

Titolare del trattamento è la Regione Toscana-Giunta Regionale (dati di contatto: P.zza Duomo 10 - 50122 Firenze) [regionetoscana@postacert.toscana.it](mailto:regionetoscana@postacert.toscana.it)

Responsabile del Trattamento ai sensi dell'Art. 28 del Regolamento UE 2016/679 è l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, 62 – 64, 50134 Firenze; [arti@postacert.toscana.it](mailto:arti@postacert.toscana.it)).

I dati di contatto del Responsabile del trattamento dei dati sono i seguenti:  
[ufficio\\_dpo@arti.toscana.it](mailto:ufficio_dpo@arti.toscana.it)

I dati acquisiti in esecuzione del presente atto potranno essere comunicati ad organismi, anche dell'Unione europea o nazionali, direttamente o attraverso soggetti appositamente incaricati, ai fini dell'esercizio delle rispettive funzioni di controllo sulle operazioni che beneficiano del sostegno del FSE. Verranno inoltre conferiti nella banca dati ARACHNE, strumento di valutazione del rischio sviluppato dalla Commissione europea per il contrasto delle frodi. Tale strumento costituisce una delle misure per la prevenzione e individuazione della frode e di ogni altra attività illegale che possa minare gli interessi finanziari dell'Unione, che la Commissione europea e i Paesi membri devono adottare ai sensi dell'articolo 325 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea (TFUE).

I dati acquisiti saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

L'interessato ha il diritto di accedere ai suoi dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché, di opporsi al loro

trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati [urp\\_dpo@regione.toscana.it](mailto:urp_dpo@regione.toscana.it) Può inoltre proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità <https://www.garanteprivacy.it/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>.

#### Art. 24 Reclami

Presso la Regione Toscana è istituito per il PR FSE + un Punto di contatto (<https://www.regione.toscana.it/-/programma-regionale-fondo-sociale-europeo-plus-il-punto-di-contatto-ufficiale-e-altri-contatti>) con il compito di ricevere ed esaminare eventuali reclami riguardanti il rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, e, se del caso, di coinvolgere gli organismi competenti per materia anche al fine di individuare le opportune misure correttive da sottoporre all'AdG. I soggetti interessati possono pertanto presentare reclamo secondo le procedure e con la modulistica pubblicata sul sito della regione. Inoltre, il beneficiario, in caso di reclamo che riguardi l'intervento di cui è responsabile, dovrà fornire le informazioni richieste e collaborare nell'attuazione di eventuali misure correttive indicate dall'Amministrazione.

#### Art. 25 Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/90 e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno - all'indirizzo e-mail: [avvisoincentiviU35.fse@arti.toscana.it](mailto:avvisoincentiviU35.fse@arti.toscana.it)

#### ALLEGATI

- ✓ Allegato 1 - Dichiarazione sostitutiva requisiti di ammissibilità;
- ✓ Allegato 2 - Dichiarazione sostitutiva aiuti *de minimis*;
- ✓ Allegato 3 - Dichiarazione sostitutiva adempimenti in materia salute e sicurezza luoghi di lavoro;
- ✓ Allegato 4 - Delega;
- ✓ Allegato 5 - Informativa ai sensi del Reg. UE n. 679/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati";
- ✓ Allegato 6 - Regole che disciplinano il regime di aiuti *de minimis* e istruzioni per la compilazione dell'allegato 2.