



## CONFERENZA DEI SINDACI INTEGRATA ZONA LIVORNESE

Comuni di Livorno - Collesalvetti - Capraia Isola • Azienda USL Toscana nord ovest

### Deliberazione n. 17 del 1 dicembre 2025

**Oggetto:** Protocollo d'intesa per la costituzione e il funzionamento del SIIL – Servizio Integrato Inclusione Lavoro

Il giorno 1 dicembre 2025 si è riunita in modalità online la Conferenza dei Sindaci Integrata della Zona livornese, così composta:

Componenti	Assente	Presente	Quote al 1/1/2020
Andrea Raspanti – Assessore al Sociale del Comune Livorno Capofila delegato da Luca Salvetti Sindaco del Comune di Livorno		x	59,56
Sindaco Comune di Capraia Isola	x		0,15
Vanessa Carli – Assessore al Sociale delegata da Sara Paoli Sindaca del Comune di Collesalvetti		x	6,29
Laura Guerrini Direttore Dipartimento Servizi Sociali A.Usl Toscana nord-ovest delegata da Maria Letizia Casani - Direttore Generale A.Usl Toscana nord-ovest -componente		x	34
<b>TOTALE presenti e % quote di partecipazione</b>			<b>99,85%</b>

Presiede la seduta Andrea Raspanti assessore delegato dal Sindaco del Comune di Livorno, assistito da Caterina Tocchini, Responsabile Ufficio rapporti con Az USL, autorizzazioni strutture, coordinamento finanziario e supporto amministrativo associazionismo del Comune di Livorno;

Constatata la regolarità delle deleghe e la rappresentanza della maggioranza delle quote di partecipazione decisionale prevista ai fini della validità della seduta;

### La Conferenza dei Sindaci Integrata

VISTA la L.R.T n. 40/2005 *“Disciplina del servizio sanitario regionale”* e successive modifiche, che detta i principi e le regole di funzionamento e di accesso al sistema sanitario nella Regione Toscana;

VISTA la L.R.T n. 41/2005 *“Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”* e successive modifiche, che detta i principi del sistema sociale integrato e le politiche per le persone a rischio di esclusione sociale, con particolare riferimento al Titolo II, Capo III *“Strutture residenziali e semiresidenziali”*;

VISTA La Convenzione disciplinante l'esercizio delle funzioni di integrazione socio sanitarie della Zona distretto livornese per il quinquennio 2022-2027 (ex comma 1, art. 70 bis L.R.T. 40/2005 e smi), aggiornata secondo lo schema tipo adottato con D.G.R.T n. 866/2021, approvata in Conferenza dei Sindaci Integrata nelle sedute del 29 marzo 2022 e del 21 maggio 2022 e sottoscritta dagli enti aderenti Comune di Livorno, Comune di Collesalvetti, Comune di Capraia Isola e Azienda USL Toscana Nord Ovest in data 29 novembre 2022;

VISTO il Regolamento della Conferenza dei Sindaci Integrata approvato dalla Conferenza medesima con Deliberazione n. 5 del 21/07/2021;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 544 del 15 maggio 2023 *“Tavolo regionale della rete per la protezione e inclusione sociale - approvazione linee guida integrazione sociale lavoro”* che ha dettato il quadro generale entro cui strutturare équipe multidisciplinari per la presa in carico e l'accompagnamento delle persone in situazione di fragilità e vulnerabilità sociale che necessitano di un approccio integrato e di sostegno per percorsi personalizzati di inclusione e cittadinanza, con particolare attenzione alla collaborazione tra ambito sociale e ambito delle politiche attive del lavoro, prevedendo a tale scopo la creazione del SIIL – SERVIZIO INTEGRATO INCLUSIONE LAVORO, definito *“servizio permanente, riconoscibile e accessibile da parte dei cittadini, e che possa fare da “pivot” rispetto alla rete dei servizi, con personale dedicato, volto principalmente ai processi di Inclusione e Lavoro”*

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 1627 del 27 dicembre 2024 che, come ulteriore passaggio delineato dalla DGRT 544/2023, relativo alla definizione di linee guida operative flessibili che si adattino alle varie peculiarità territoriali, approva le linee guida operative delle équipe multidisciplinari;

RITENUTO opportuno, in relazione a quanto stabilito dalla normativa regionale sopra citata, di approvare il documento *“Linee guida organizzative a contenuto multidisciplinare per il funzionamento dell'équipe unica sociale – lavoro”*, allegato 1) parte integrante e sostanziale della presente delibera, che sarà sottoscritto dal Comune di Livorno, dell' Az. Usl Toscana Nordovest e dall'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) – Settore Servizi per il Lavoro di Livorno e Grosseto, allo scopo di confermare e rendere permanente la collaborazione tra i servizi sociali e sociosanitari e servizi per il lavoro sperimentata proficuamente nell'area livornese, formalizzando la costituzione dell'équipe unica multidisciplinare e integrata sociale – lavoro, con *“funzioni di supporto alla progettazione di percorsi individuali a garanzia della centralità della persona”* che, svolgendo funzioni di case management condiviso, diviene fulcro metodologico dei processi di presa in carico di cittadini portatori di bisogni complessi;

CONSIDERATO che nella DGR7 1627/2024 sopra citata la Regione Toscana indicava quale dimensione territoriale ottimale di riferimento la Zona Distretto di cui alle LLRR 40 e 41 del 2005 e ss.mm.ii., tenuto conto anche dell'organizzazione territoriale dei Centri per l'Impiego, invitando alla condivisione di strumenti per la conoscenza, la valutazione, la progettazione e il monitoraggio e la determinazione delle prestazioni e dei servizi;

RITENUTO altresì di approvare il documento *Protocollo d'intesa per la costituzione e il funzionamento del SIEL – Servizio Integrato Inclusione Lavoro*, allegato 2) parte integrante e sostanziale della presente delibera, al fine di garantire la presa in carico integrata sociale e di promuovere la cultura dell'inclusione e dell'integrazione sociale ed economica, favorendo lo sviluppo di un sistema di welfare community che riconosca tra i suoi principali attori comunità locali, imprese, enti del terzo settore, associazioni e gruppi informali;

PRECISATO che il lavoro integrato trova il suo fulcro metodologico nell'équipe multidisciplinare unica sociale – lavoro, partecipata da referenti del sociosanitario del Comune di Livorno, dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest zona distretto livornese della e di ARTI, come indicato nelle Linee guida organizzative per il funzionamento dell'équipe sopra richiamate;

*Con votazione palese e unanime della maggioranza dei presenti e la rappresentanza del 99,85 % delle quote di partecipazione decisionale dei membri;*

### **Delibera**

per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente e sostanzialmente richiamate

- 1) di approvare il documento “*Linee guida organizzative a contenuto multidisciplinare per il funzionamento dell' équipe unica sociale – lavoro*” , allegato 1) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare il documento “*Protocollo d'intesa per la costituzione e il funzionamento del SIEL – Servizio Integrato Inclusione Lavoro*” , allegato 2) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) di trasmettere la presente Deliberazione a ciascuno dei Comuni associati ed all'Azienda Usl Toscana Nord Ovest per quanto di competenza;
- 4) di pubblicare la presente Deliberazione all'albo pretorio telematico del Comune capofila della Zona per la durata di 15 giorni consecutivi a far data dalla sottoscrizione.

### **IL PRESIDENTE**

*Andrea Raspanti*

firmato digitalmente ai sensi dell' art. 21 c.2 del D.Lgs. 82/05

Allegati parte integrante : All. A “*Linee guida organizzative a contenuto multidisciplinare per il funzionamento dell’ équipe unica sociale – lavoro.*”

All. B “*Protocollo d’intesa per la costituzione e il funzionamento del SIIl*”

Pubblicazione Albo Pretorio: X

**Parere favorevole di regolarità tecnica**  
ai sensi dell’art. 7 del Regolamento della Conferenza dei Sindaci integrata

**Il Responsabile del procedimento**  
*Caterina Tocchini*

**Da partecipare a:**

Comune di Livorno – Sindaco

Comune di Collesalvetti – Sindaco

Comune di Capraia Isola – Sindaco

Direzione Zona-Distretto Livornese della A.Usl Toscana Nord-Ovest